

NOMBRES DE MEMBRES		
Afférents au Conseil Syndical	En exercice	Qui ont pris part à la délibération
6	6	6

Date de la convocation
18 octobre 2022

Date d'affichage
18 octobre 2022

Objet de la Délibération

Modification du compte rendu de l'entretien
professionnel

N°46.2022

Nombre de voix pour : 6
Nombre de voix contre : 0

Acte rendu exécutoire
Après dépôt en Préfecture

et publication ou notification

L'an deux mil vingt-deux, et le neuf novembre à 17h30, le Conseil Syndical, régulièrement convoqué, s'est réuni au nombre prescrit par la loi, dans le lieu habituel de ses réunions sous la présidence de M. Olivier FONS.

Présents : Olivier FONS, Jean-Pierre PIC, Michel GONNET, Elodie LEFEBVRE, Philippe SIONNET, Stéphane FERRIER

Secrétaire de séance : Philippe SIONNET

*

Le Président expose à l'assemblée que :

1°) Conformément à :

- La loi 2009-972 du 3 août 2009 relative à la mobilité et aux parcours professionnels dans la FPT

- La loi du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social et comportant diverses dispositions relatives à la FPT

- Au décret n°2010-716 du 29 juin 2010 portant application de l'article 76-1 de la loi du 26 janvier 1984 précité

- La circulaire du 6 août 2010 relative à la mise en œuvre de l'expérimentation de l'entretien professionnel au sein des collectivités territoriales

- La délibération du Conseil Syndical n°11.2016 du 17 mars 2016 portant sur l'approbation des documents relatifs aux entretiens professionnels

2°) Vu la saisine du comité technique

Il souhaite modifier le compte rendu de l'entretien professionnel et propose les documents en annexe de la délibération.

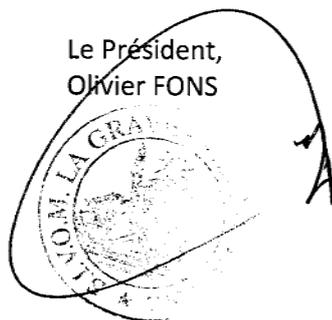
Le Conseil Syndical, après avoir délibéré,

Approuve le nouveau compte rendu de l'entretien professionnel annexé à la présente délibération

Dit que les autres documents relatifs aux entretiens professionnels restent en vigueur.

Ainsi fait et délibéré en séance, les jours, mois et an susdits

Le Président,
Olivier FONS



AR Prefecture

005-240500264-20221109-46_2022-DE
Reçu le 15/11/2022



SIVOM LA GRAVE - VILLAR D'ARENE



COMPTE RENDU DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

Année :

Date de l'entretien :

Agent évalué :

Nom : _____

Prénom : _____

Catégorie : A B C

Grade : _____

Situation statutaire : titulaire stagiaire autres : _____

Service : _____

Poste occupé : _____

Encadrant : oui non

Date d'entrée dans la collectivité : _____

Date d'entrée dans le poste : _____

Durée hebdomadaire de travail : _____

Évaluateur : (supérieur hiérarchique direct)

Nom : _____

Prénom : _____

Fonction : _____

❖ **FICHE DE POSTE**

La fiche de poste a-t-elle évolué depuis l'année dernière ?

Non Oui (si oui, indiquer les changements et joindre l'ancienne et la nouvelle fiche de poste)

AR Prefecture

005-240500264-20221109-46_2022-DE
Reçu le 15/11/2022

❖ L'ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL (relation et condition de travail) :

Fonctionnement du service ou de la collectivité :	Piste d'amélioration
Relations avec l'équipe : (collègues/élus)	Piste d'amélioration
Conditions de travail : (poste de travail...)	Piste d'amélioration

AR Prefecture

005-240500264-20221109-46_2022-DE
Reçu le 15/11/2022

❖ LA FORMATION PROFESSIONNELLE :

Liste des formations effectuées au cours de l'année N	Effets et résultat constatés par l'agent dans ses missions

Souhaitez-vous suivre une formation au cours de l'année N+1 ? _____

Si non, pourquoi ? Si oui, dans quel domaine ?

Liste des formations à l'initiative de l'agent (validation du supérieur hiérarchique) :	Liste des formations à l'initiative de la collectivité :

AR Prefecture

005-240500264-20221109-46_2022-DE
Reçu le 15/11/2022

❖ OBJECTIFS :

Objectifs de l'année N (ils correspondent aux activités recensées sur la fiche de poste, les projets du service, de la collectivité, à un remplacement, à un renfort, à des objectifs propres...)	Objectifs de l'année N+1 (ils correspondent aux activités recensées sur la fiche de poste, les projets du service, de la collectivité, à un remplacement, à un renfort, à des objectifs propres...)

❖ PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE :

	Évalué	Évaluateur
Évolution des fonctions souhaitées dans le poste actuel		
Évolution de carrière (avancement de grade, promotion interne, concours)		
Les objectifs professionnels (responsabilité, changement d'activité)		<div data-bbox="858 1895 1493 2056" style="border: 2px solid black; padding: 5px;"> <p style="text-align: center;">AR Prefecture</p> <p>005-240500264-20221109-46_2022-DE Reçu le 15/11/2022</p> </div>

❖ BILAN DE L'ENTRETIEN :

❖ APPRÉCIATION GÉNÉRALE DU SUPÉRIEUR HIÉRARCHIQUE : (N+1)

❖ APPRÉCIATION GÉNÉRALE DU SUPÉRIEUR HIÉRARCHIQUE : (N+2)

Nom et prénom : _____

AR Prefecture

005-240500264-20221109-46_2022-DE
Reçu le 15/11/2022

Nom, prénom et qualité du signataire (N+1) : _____

Date : _____

Signature :

Nom, prénom et qualité du signataire (N+2) : _____

Date : _____

Signature :

Notifié à l'intéressé :

Nom et prénom du signataire : _____

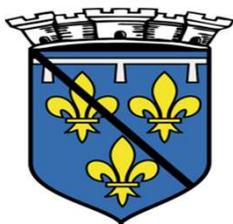
Date : _____

Observation éventuelles de l'agent :

Signature :

AR Prefecture

005-240500264-20221109-46_2022-DE
Reçu le 15/11/2022



DÉPARTEMENT DES HAUTES-ALPES
ARRONDISSEMENT DE BRIANCON
CANTON DE BRIANCON 1



SIVOM LA GRAVE - VILLAR D'ARENE

Appréciation : Service administratif

Critères	TB					B					AM					NS				
	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Efficacité dans l'emploi et réalisation des objectifs																				
Fiabilité et qualité du travail effectué																				
Respect de l'organisation collective du travail																				
Sens de l'organisation et de la méthode																				
Les compétences professionnelles et techniques																				
Qualité d'expression écrite et orale																				
Capacité d'anticipation et d'innovation																				
Compétences techniques au regard de la fiche de poste																				
Les qualités relationnelles																				
Esprit d'ouverture au changement																				
Relation avec la hiérarchie et les élus																				
Aptitudes relationnelles dans l'environnement professionnel																				
La capacité d'encadrement ou à exercer des fonctions d'un niveau supérieur																				
La capacité pratique des logiciels																				
Comptabilité																				
Urbanisme																				
État civil																				
Élection																				
Gestion du personnel (paie)																				
Marchés publics																				
Word, excel, power point																				

TB : (Très bien)	Expertise et exigences du poste satisfaites voire dépassées	AR Prefecture 005-240500264-20221109-46_2022-DE Reçu le 15/11/2022
B : (Bien)	Maîtrise des exigences du poste, autonomie	
AM : (à améliorer)	Pratique mais en étant accompagné et suivi marge de progression et d'autonomie	
NS : (non satisfaisant)	Niveau de connaissances ou pratiques insuffisant, des difficultés constatées	

Date : _____ Signature(s) : _____



DÉPARTEMENT DES HAUTES-ALPES
ARRONDISSEMENT DE BRIANCON
CANTON DE BRIANCON 1



SIVOM LA GRAVE - VILLAR D'ARENE

Appréciation : Service technique

Critères	TB					B					AM					NS				
	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Efficacité dans l'emploi et réalisation des objectifs																				
Fiabilité et qualité du travail effectué																				
Sens de l'organisation et de la méthode																				
Les compétences professionnelles et techniques																				
Appliquer les directives données																				
Autonomie																				
Les qualités relationnelles																				
Capacité à travailler en équipe																				
Sens du service public																				
La capacité d'encadrement ou à exercer des fonctions d'un niveau supérieur																				
Capacité à prendre des décisions																				
Aptitude au dialogue																				
Compétences																				
Conduite d'engins																				
Déneigement																				
Terrassement																				
Poids lourds																				
Électricité																				
Menuiserie																				
Serrurerie, ferronnerie																				
Plomberie																				

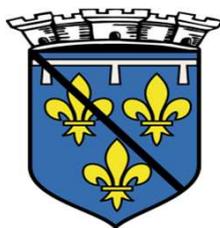
TB : (Très bien) Expertise et exigences du poste satisfaites voire dépassées
B : (Bien) Maîtrise des exigences du poste, autonomie
AM : (à améliorer) Pratique mais en étant accompagné et suivi marge de progression et d'autonomie
NS : (non satisfaisant) Niveau de connaissances ou pratiques insuffisant, des difficultés constatées

Date :

Signature(s) :

AR Prefecture

005-240500264-20221109-46_2022-DE
Reçu le 15/11/2022



DÉPARTEMENT DES HAUTES-ALPES
ARRONDISSEMENT DE BRIANCON
CANTON DE BRIANCON 1



SIVOM LA GRAVE - VILLAR D'ARENE

Appréciation : Service scolaire

Critères	TB					B					AM					NS				
	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Efficacité dans l'emploi et réalisation des objectifs																				
Fiabilité et qualité du travail effectué																				
Assiduité / disponibilité																				
Respect de l'organisation collective du travail																				
Les compétences professionnelles et techniques																				
Connaissances de l'environnement professionnel																				
Adaptabilité																				
Les qualités relationnelles																				
Capacité à travailler en équipe																				
Sens du service public																				
La capacité d'encadrement ou à exercer des fonctions d'un niveau supérieur																				
Aptitudes relationnelles dans l'environnement professionnel																				
Courtoisie, égalité de traitement, poursuite de l'intérêt général																				
Règles d'hygiène																				
Sécurité																				
Pratique des bons gestes																				
Psychologie de l'enfant																				

TB : (Très bien) Expertise et exigences du poste satisfaites voire dépassées

B : (Bien) Maîtrise des exigences du poste, autonomie

AM : (à améliorer) Pratique mais en étant accompagné et suivi marge de progression et d'autonomie

NS : (non satisfaisant) Niveau de connaissances ou pratiques insuffisant, des difficultés constatées

AR Prefecture

REC-200350264_2022-10-16_2022-DE

Recu le 15/11/2022

Date :

Signature(s) :